

従業員の採用・定着でお悩みの事業主様へ

愛知県・岐阜県の企業様へ

人材の採用・定着のヒントとなる 無料労務リスク診断実施中!!

毎月5社限定です。この機会をお見逃しなく!!

国家資格である社会保険労務士は、労働・社会保険関係の事務から労務管理・会社のルール策定などを支援するスペシャリストです。また経営労務相談など経営者のブレーンとして、実務の相談やアドバイスを行います。

今日の雇用関係においては、**空前の売り手市場が続いており、人手不足問題により苦慮されている経営者や担当者が多くいらっしゃいます。**そのような問題についてどこかに相談したいと考えても、経営者や担当者の方が気軽に相談できる窓口はあまりないのが現状です。また、**職場定着化を阻む最大の要因として、職場の人間関係を起因としたメンタルヘルス・ハラスメント問題が潜在**しています。

メンタルヘルス・ハラスメントに強いまつした社労士事務所では産業カウンセラーとしても数多くの相談実績を持っています。「どのように人材の定着化を図って行けば良いかわからない」、「職場の人間関係を起因とした離職者が出ている」といった企業様に対し、効果的なメンタルヘルス・ハラスメント対策に関するコンサルティングをいたします。



まずは、別紙、『メンタルヘルス・ハラスメント対策リスクチェックシート』で
無料労務リスク診断をお試ください。

貴社の労務リスクを評価し、人材の定着化を図ります!!

- 良い人材を採用したい
- 職場の定着化を図りたい
- 人間関係を中心とした職場環境を改善したい
- メンタルヘルス対策・ハラスメント対策を講じたい
- メンタルヘルス・ハラスメント教育を実施したい



特定社会保険労務士・産業カウンセラー：松下 操

無料相談ご希望の場合、別紙アンケートをファックスいただくか、お電話・メールにてお問い合わせください。